

# Accueillir et intégrer un collaborateur en situation de handicap

**Code :** A207

**En présentiel :**

**Durée :** 2 jours

**Prix :** 990 € HT

**Lieu :** Paris

**Liste des dates :**

04 au 05 mars

16 au 17 mai

04 au 05 septembre

14 au 15 novembre

**Objectifs :**

Faciliter l'intégration d'une personne handicapée au sein de l'entreprise  
Acquérir les moyens pour réussir la collaboration entre personnes handicapées et personnes non handicapées dans le contexte professionnel  
Associer et accompagner le manager opérationnel dans sa démarche

**Programme :**

**Le handicap dans la vie professionnelle**

- ✓ Points de repères historiques
- ✓ Les définitions
- ✓ Les chiffres clés
- ✓ Les obligations pour l'entreprise
- ✓ La présentation des grands types de handicap
- ✓ La situation de handicap : de la déficience à l'incapacité
- ✓ L'accessibilité : concepts et application

**L'accueil d'une personne handicapée au sein de l'entreprise**

- ✓ La rencontre avec une personne handicapée
- ✓ La démystification du handicap : le travail sur l'image et les représentations
- ✓ Le respect des attentes
- ✓ L'écoute et ses obstacles
- ✓ Poser sa relation pour mieux communiquer

**La spécificité de la communication en fonction du handicap**

- ✓ La présentation du handicap de la personne recrutée
- ✓ Les caractéristiques de ce handicap
- ✓ Les comportements adaptés

**Favoriser le management quotidien du handicap**

- ✓ La fonction transmission (description du poste de travail)
- ✓ La fonction évaluation (apprécier les progrès/évaluer les acquis)
- ✓ La reformulation et l'écoute active
- ✓ La création d'une synergie positive : autonomie et confiance

**En distanciel :**

**Nous contacter**

**Public concerné :**

Tout collaborateur

**Intervenants :**

Spécialiste du management de handicap

**Pré-requis :**

Aucun

**Techniques**

**d'animation :**

Alternance de théorie et de pratique.  
Exercices individuels et collectifs.  
Retour d'expériences.  
Echanges.  
Mises en situation.  
Etudes de cas.  
Entraînements.  
Jeux de rôles.  
Vidéos.